



STELLENAUSSCHREIBUNG

Die Hochschule Esslingen sucht zum 01.10.2018 am Standort Esslingen eine*n

Wissenschaftliche*n Mitarbeiter*in

bis Entgeltgruppe 13 TV-L, 50 % Beschäftigungsumfang

Der Arbeitsvertrag ist vorerst befristet bis zum 30.09.2022.

Im Rahmen des Forschungsprojektes „Riskanter Alkoholkonsum bei Studierenden - Dissemination und Implementierung von (Online-)Präventionsangeboten an Hochschulen in Deutschland“ wird ein durch die Hochschule Esslingen entwickeltes Präventionskonzept zur Prävention von alkoholbezogenen Störungen bei Studierenden an weiteren Hochschulen in Deutschland nachhaltig implementiert.

Ihr Aufgabengebiet:

- Recherche förderlicher oder hinderlicher Faktoren hinsichtlich einer Implementierung von Präventionsangeboten
- Entwicklung eines Öffentlichkeitsarbeitskonzepts zur Bewerbung der Präventionsangebote
- Entwicklung und Umsetzung einer web-basierten Erfassung der Ausgangslage der jeweiligen Hochschule hinsichtlich einer Implementierung von Präventionsangeboten sowie eines Online-Fragebogen zur Evaluation der Implementierung an den teilnehmenden Hochschulen
- Beratung und Unterstützung von Hochschulen bei der Entwicklung nachhaltiger Strukturen und bei der Implementierung der Präventionsangebote ins Setting
- Entwicklung und Erstellung von Instrumenten für den Wissenstransfer bei der Qualifizierung studentischer Peer-Beraterinnen und Peer-Berater, Konzeption und Durchführung von Workshops zur Fortbildung studentischer Peer-Beraterinnen und Peer-Berater

Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Master, Uni-Diplom) mit sozialarbeitswissenschaftlichem oder psychologischem Schwerpunkt
- Kompetenzen in der Konzeptentwicklung
- Kenntnisse in der Planung und Durchführung quantitativer und qualitativer Studien
- Fähigkeiten in der Erwachsenenbildung
- Nachweis von Praxis in selbständigem und wissenschaftlichem Arbeiten
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Weitere Informationen zu dieser Stelle erteilen Ihnen gerne:

Prof. Dr. Marion Laging, E-Mail: Marion.Laging@hs-esslingen.de Und

Prof. Dr. Thomas Heidenreich, E-Mail: Thomas.Heidenreich@hs-esslingen.de

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen ausschließlich per E-Mail unter Angabe der **Kennziffer SAGP/1805** bis spätestens **08.07.2018** an die Hochschule Esslingen: Stellenportal@hs-esslingen.de.

Die Hochschule Esslingen strebt in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, die Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte Personen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt. Die Teilung der Stelle ist bei entsprechender Bewerbungslage möglich. Die Hochschule Esslingen unterstützt ihre Beschäftigten mit zahlreichen Angeboten wie der Gesundheitsförderung, Personalentwicklung oder dem Jobticket. Um Familie und Beruf noch besser in Einklang zu bekommen, werden außerdem Maßnahmen im Rahmen der familiengerechten Hochschule® angeboten. Weitere Informationen erhalten Sie unter: <http://www.hs-esslingen.de/de/>